



КонсультантПлюс

Проект Федерального закона N 638815-8
"О внесении изменений в Трудовой кодекс
Российской Федерации"
(ред., внесенная в ГД ФС РФ, текст по
состоянию на 31.05.2024)

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 10.06.2024

Проект
N 638815-8

Внесен Правительством
Российской Федерации

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2008, N 9, ст. 812; 2011, N 45, ст. 6335; 2012, N 50, ст. 6954; N 53, ст. 7605; 2013, N 19, ст. 2329; N 27, ст. 3477; 2017, N 1, ст. 46; N 27, ст. 3929; 2021, N 1, ст. 16; 2022, N 41, ст. 6938) следующие изменения:

1) абзац восьмой части второй статьи 59 изложить в следующей редакции:

"с руководителем организации, его заместителями и главным бухгалтером независимо от организационно-правовой формы и формы собственности организации;"

2) в части четвертой статьи 73 первое предложение изложить в следующей редакции: "Трудовой договор с руководителем организации, его заместителями и главным бухгалтером, руководителем филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения, его заместителями и главным бухгалтером, нуждающимися в соответствии с медицинским заключением во временном или в постоянном переводе на другую работу, при отказе от перевода либо отсутствии у работодателя соответствующей работы прекращается в соответствии с пунктом 8 части первой статьи 77 настоящего Кодекса.";

3) в части первой статьи 81:

а) в пункте 9 слова "(филиала, представительства)" заменить словами ", его заместителями и главным бухгалтером, руководителем филиала, представительства";

б) в пункте 10 слова "(филиала, представительства)" заменить словами ", его заместителями и главным бухгалтером, руководителем филиала, представительства";

4) в части второй статьи 273 слова "Положения настоящей главы" заменить словами "Особенности регулирования труда, предусмотренные настоящей главой,";

5) в статье 275:

а) дополнить новой частью первой следующего содержания:

"Трудовой договор с руководителем организации может быть заключен на неопределенный срок либо по соглашению сторон на определенный срок (срочный трудовой договор) в соответствии с частью второй статьи 59 настоящего Кодекса.";

б) части первую - четвертую считать соответственно частями второй - пятой.

Статья 2

1. Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

2. Заключенные до дня вступления в силу настоящего Федерального закона с работниками, замещающими должности руководителей структурных подразделений организаций, трудовые договоры, в которых в качестве основания их заключения указан [абзац восьмой части второй статьи 59](#) Трудового кодекса Российской Федерации, считаются заключенными на неопределенный срок при отсутствии иных предусмотренных Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации или иными федеральными законами оснований для заключения срочных трудовых договоров, а в случае наличия таких оснований указанные трудовые договоры должны быть приведены в соответствие с положениями настоящего Федерального закона в течение тридцати рабочих дней со дня его вступления в силу.

Президент
Российской Федерации

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА К ПРОЕКТУ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА "О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ"

[Проект](#) федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" (далее - проект федерального закона) разработан в целях устранения сложившейся правовой неопределенности в понимании содержания термина "руководители организации" и недопущения заключения срочного трудового договора с работником, замещающим должность руководителя структурного подразделения организации.

[Проект](#) федерального закона подготовлен во исполнение [Постановления](#) Конституционного Суда Российской Федерации от 19 декабря 2023 г. N 59-П, согласно которому [абзац восьмой части второй статьи 59](#) Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) признан не соответствующим Конституции Российской Федерации, ее [статьям 19 \(части 1 и 2\)](#), [37 \(часть 1\)](#), [75 \(часть 5\)](#) и [75.1](#), в той мере, в какой он в силу неопределенности нормативного содержания, порождающей на практике неоднозначное его истолкование и, следовательно, возможность произвольного применения, допускает различный подход к решению вопроса о возможности заключения срочного трудового договора с работником, замещающим должность руководителя структурного подразделения организации, а также о правомерности увольнения такого работника в связи с истечением срока трудового договора.

В соответствии с [абзацем восьмым части второй статьи 59](#) Кодекса по соглашению сторон срочный трудовой договор может заключаться с руководителями, заместителями руководителей и главными бухгалтерами организаций, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

В настоящее время понятие "руководителя организации" раскрывается в [части первой статьи 273](#) Кодекса, под которым понимается физическое лицо, которое в соответствии с Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами юридического лица (организации) и локальными нормативными актами осуществляет руководство этой организацией, в том числе выполняет функции ее единоличного исполнительного органа.

Вместе с тем Кодексом нормативная взаимосвязь [абзаца восьмого части второй статьи 59](#) Кодекса с [частью первой статьи 273](#) Кодекса, содержащей понятие "руководитель организации" не установлена, в связи с чем однозначное применение данного определения к лицам, указанным в [абзаце восьмом части второй статьи 59](#) Кодекса, затруднительно.

Такое правовое регулирование допускает неоднозначное толкование понятия "руководители организаций", что приводит к различным подходам в решении вопроса о возможности заключения срочного трудового договора с работником, замещающим должность руководителя структурного подразделения организации, и прямо противоположной судебной практике.

Проектом федерального закона предлагается внести изменение в **абзац восьмой части второй статьи 59** Кодекса, установив нормативную взаимосвязь указанной нормы с **частью первой статьи 273** Кодекса, раскрывающей понятие "руководитель организации". Законопроектом также предусматривается внесение соответствующих изменений в **статьи 73, 81 и 275** Кодекса, предусматривающих разграничение статуса руководителя организации и руководителя отдельных структурных подразделений организации, а также регулирование вопросов заключения трудового договора с руководителем организации.

Кроме того, принимая во внимание, что на практике могут иметь место случаи, когда срок действия срочного трудового договора, заключенного с руководителем структурного подразделения организации до вступления в силу **Постановления** Конституционного Суда Российской Федерации от 19 декабря 2023 г. N 59-П, выходит за рамки переходного периода, определенного Конституционным Судом Российской Федерации, **проектом** федерального закона также предлагается установить переходные положения.

Принятие **проекта** федерального закона позволит сформировать единый подход к истолкованию понятия "руководитель организации", а также обеспечить недопущение заключения срочного трудового договора с работником, замещающим должность руководителя структурного подразделения организации.

В **проекте** федерального закона отсутствуют обязательные требования, оценка которых осуществляется в рамках государственного контроля (надзора), муниципального контроля, при рассмотрении дел об административных правонарушениях, или обязательные требования, соответствие которым проверяется при выдаче разрешений, лицензий, аттестатов, аккредитации, иных документов, имеющих разрешительный характер, информация о соответствующем виде государственного контроля (надзора), виде разрешительной деятельности и предполагаемой ответственности за нарушение обязательных требований или последствиях их несоблюдения.

Проект федерального закона не содержит положений, вводящих избыточные административные и иные ограничения и обязанности для субъектов предпринимательской и иной деятельности или способствующих их введению, а также положений, способствующих возникновению необоснованных расходов субъектов предпринимательской и иной деятельности либо бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, включая бюджеты государственных внебюджетных фондов.

Принятие **проекта** федерального закона не окажет влияния на достижение целей государственных программ Российской Федерации и не повлечет негативных социально-экономических, финансовых и иных последствий, в том числе для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности.

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ К ПРОЕКТУ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА "О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ"

Реализация положений, предусмотренных **проектом** федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации", не потребует выделения дополнительных средств из федерального бюджета Российской Федерации.

ПЕРЕЧЕНЬ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ЗАКОНОВ, ПОДЛЕЖАЩИХ ПРИЗНАНИЮ УТРАТИВШИМИ СИЛУ, ПРИОСТАНОВЛЕНИЮ, ИЗМЕНЕНИЮ ИЛИ ПРИНЯТИЮ В СВЯЗИ С ПРИНЯТИЕМ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА "О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ"

Принятие Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия иных федеральных законов.

**ПЕРЕЧЕНЬ
НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ,
ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ФЕДЕРАЛЬНЫХ ОРГАНОВ
ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ, ПОДЛЕЖАЩИХ ПРИЗНАНИЮ УТРАТИВШИМИ
СИЛУ, ПРИОСТАНОВЛЕНИЮ, ИЗМЕНЕНИЮ ИЛИ ПРИНЯТИЮ В СВЯЗИ
С ПРИНЯТИЕМ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА "О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ
В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ"**

Принятие Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" не повлечет за собой признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти.
